

Votre carrière ^[1]

Nous favorisons un environnement de travail motivant avec une forte émulation professionnelle et de réelles possibilités de développement.

Dès l'intégration, Sandoz entend créer des conditions de travail agréables et motivantes pour ses collaborateurs. Sans jamais oublier de donner des perspectives.

Notre processus de recrutement

Le processus de recrutement chez Sandoz est structuré et a pour objectif de valider que le profil et la motivation correspondent aux compétences que nous recherchons pour le poste, ainsi que l'adéquation aux valeurs et à la culture de Novartis.

Réussir l'intégration

Nous veillons également à l'intégration des nouveaux collaborateurs, afin de leur garantir des premiers pas sereins au sein de notre entreprise. Un programme d'intégration leur permet de rencontrer les fonctions clés et d'intégrer la culture du groupe.

Se réaliser individuellement tout en allant de l'avant collectivement

Nous offrons de réelles possibilités de parcours de carrière grâce à une organisation sur 2 *business models*. Relever de nouveaux défis, à travers des missions variées et transversales, permet d'endosser de nouvelles responsabilités et de se développer tout au long de sa carrière. Nos équipes, à taille humaine, favorisent des interactions directes à tous les niveaux de l'organisation et des prises de décision rapides. Un esprit entrepreneurial et une culture de la performance et du courage favorisent l'innovation et la prise d'initiative.

Évoluer dans un groupe international où plusieurs vies professionnelles sont possibles

Nous souhaitons que nos collaborateurs soient acteurs de leur évolution de carrière. Qu'il s'agisse d'une promotion ou d'une mobilité au sein de Sandoz ou plus largement du groupe Novartis, toutes les formes de mobilité sont encouragées afin d'enrichir les compétences de nos collaborateurs dans différents environnements professionnels. Les opportunités de développer les compétences professionnelles sont nombreuses et accessibles, quel que soit son rôle, dans un environnement dynamique et stimulant au service des professionnels de santé et des patients.

Un bien-être collectif

Venir le matin avec envie et prendre plaisir à travailler avec nos collègues est essentiel chez

Sandoz. Ce bien-être collectif est l'une de nos priorités, il est un gage de réussite pour l'entreprise. Notre politique RH vise à créer les meilleures conditions pour que chaque collaborateur développe ses compétences, ses responsabilités et met à profit tout son potentiel avec un équilibre vie professionnelle et vie privée.

Sandoz déploie ainsi de nombreuses actions pour ses collaborateurs :

- Programme d'intégration pour les nouvelles recrues
- 20% des objectifs des managers axés sur le management de leurs équipes
- Démarche Diversité et Inclusion au coeur de la culture d'entreprise
- Activités sociales pour favoriser les échanges « hors cadre » : « eat&meet », « afterwork », cafés Départements, célébration des fêtes de fin d'année avec les enfants des collaborateurs
- Programme « Be Healthy » où les salariés sont encouragés à prendre une part active dans la préservation de leur santé
- Démarche « Cancer&Travail » pour soutenir les collaborateurs et favoriser les bons comportements des équipes
- Partenariat avec un réseau de crèches d'entreprise

Travailler pour le groupe Novartis en France, c'est apporter sa contribution à une mission essentielle : faire avancer la médecine grâce à des solutions thérapeutiques adaptées. C'est aussi travailler pour un secteur de pointe qui innove avec un objectif clair : apporter de nouvelles solutions aux patients. Nous proposons ainsi d'intégrer, dans tous nos métiers, des équipes tournées vers l'avenir et l'innovation, mais aussi d'apprendre auprès de collaborateurs et de managers passionnés par leur mission. Ce sont eux qui font de Novartis l'un des leaders mondiaux et français de la santé.

Source URL: <https://www.sandoz.fr/carrieres/votre-carriere>

Links

[1] <https://www.sandoz.fr/carrieres/votre-carriere>